

חופשת מולדת לעובד הזר

דף ההסבר של קו למעסיק

(לצפייה בדף לחצו על הכתובת המצורפת)

<http://www.kav-lamaasik.co.il/contents/page.asp?contentPageID=487>

- העובד הזר אינו זכאי לחופשת מולדת, אלא לחופשה ובחופשתו רשאי לטוס למולדתו (אך אינו חייב).

חומר למחשבה

בד"כ העובדים הזרים רוצים לנסוע ל 45 יום לביקור במולדתם. בכדי לשוב לישראל הם מחויבים להציג מכתב מהמעסיק (אינטר ויזה). ע"פ החוק מגיע 7 ימים רצופים בכל שלושת השנים הראשונות, כלומר במקרה הטוב ובמקסימום מגיע לו 21 יום.

בזמן שהעו"ז נוסע לחופשת מולדת, הנכה חייב להביא עו"ז מחליף שגובה משכורת גבוהה בהרבה מהשכר הרגיל של העובד הקבוע, אם כך אז על מי חל התשלום על ההפרש?

משרדי הכח אדם אומרים שההפרש חל על המעסיק או משפחתו, אך מצד שני אם המעביד (הנכה) היה נחמד ואישר לעו"ז חופשה ארוכה (מעבר למה שאומר החוק, 221 יום) האם עליו להיענש על טוב לבו?

אם בכל זאת העו"ז מתעקש שהמעביד ישלם, אז המעביד לא חייב לאשר חופשה ארוכה מכפי שמגיע לעובד ע"פ חוק.